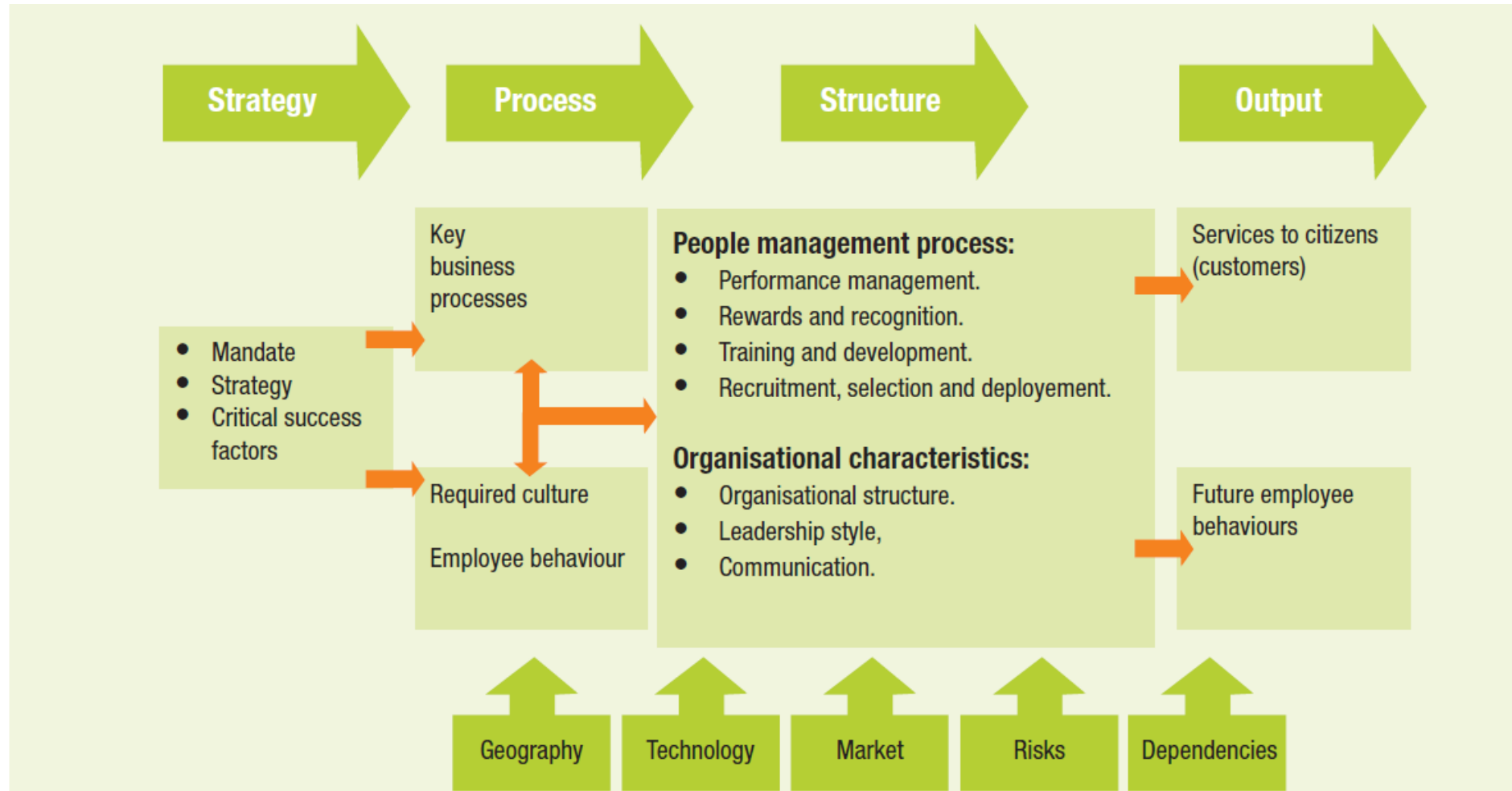


# Penataan Organisasi dan Tata Kerja

Deputi Bidang Kelembagaan dan Tata Laksana

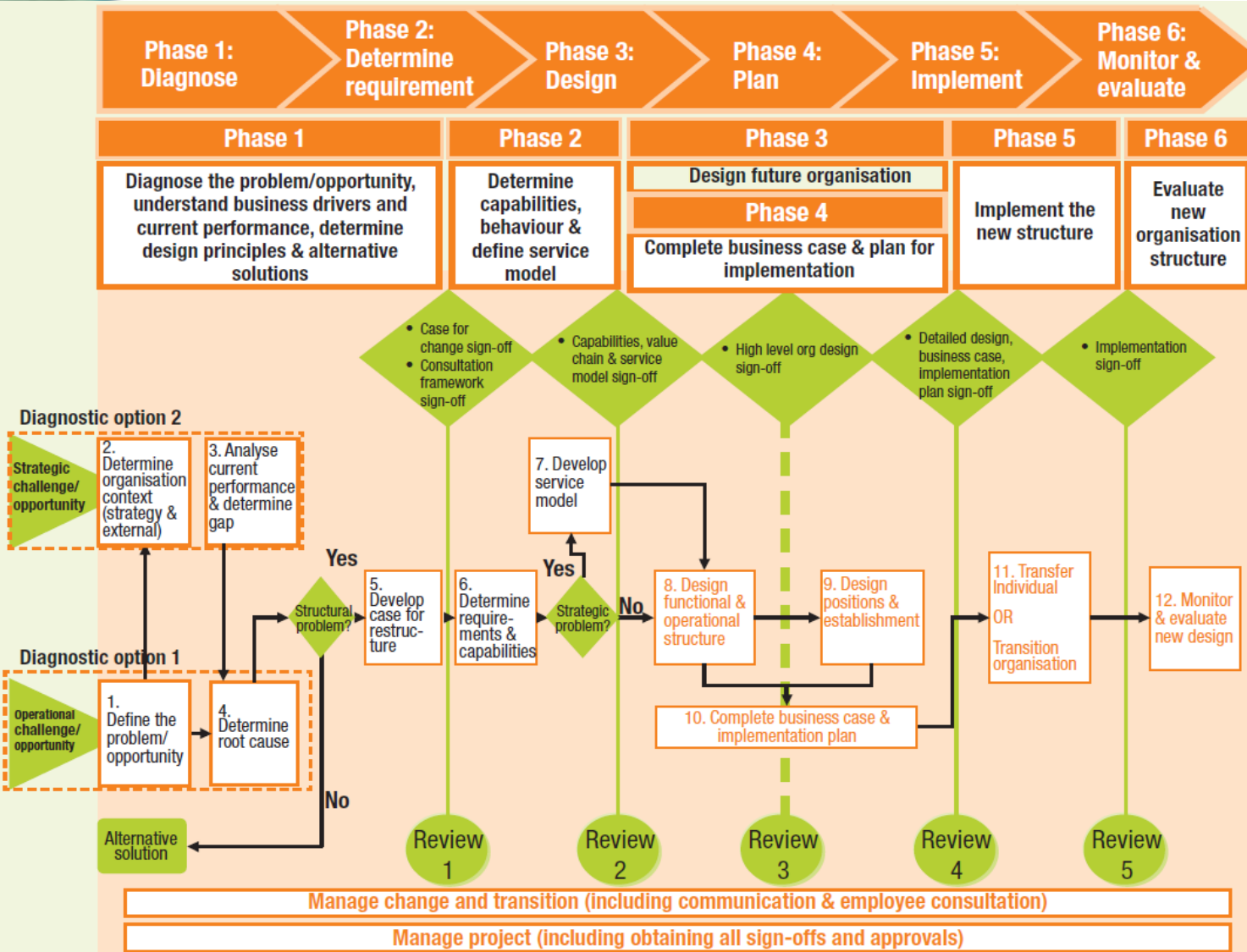
Kementerian PANRB

# Prinsip Penataan Organisasi



Note: Structure does not only refer to formal organisational structure. It also refers to policies, systems and leadership practices.

# Tahapan Penataan Organisasi



1. Reviu usulan perubahan, termasuk indikator keberhasilan struktur dan prinsip penataan. Usulan harus juga memuat solusi alternatif yang dipertimbangkan sebelum memutuskan perubahan struktur.
2. Reviu proses bisnis dan model pelayanan yang diperlukan untuk mengarahkan proses dan kapabilitas kerja menuju pelayanan yang efektif
3. Reviu struktur fungsional dan operasional, termasuk tata kerja yang diperlukan untuk menjalankan struktur fungsional/operasional tersebut
4. Reviu detail rancangan struktur organisasi termasuk jabatan, uraian tugas, dan hierarki, termasuk reviu prakiraan biaya, manfaat, resiko dan lain-lain serta rencana implemetasinya.
5. Reviu implementasi struktur dalam lingkungan operasional dan mengukur kinerja terhadap sasaran yang ditetapkan

# Sistematika Naskah Akademik

## Latar Belakang

- Permasalahan, kebutuhan atau peluang yang harus diatasi
- Kondisi saat ini pada unit kerja terkait
- Informasi terkait pelayanan, pengguna layanan, kinerja, dan peta proses bisnis/SOP

## Usulan Struktur

- Daftar alternatif penyelesaian permasalahan
- Penjelasan mengapa alternatif tersebut belum sesuai
- Apa yang akan dicapai melalui struktur yang diusulkan
- Penjelasan arsitektur organisasi usulan dan jumlah serta jenis jabatan yang diperlukan
- Penjelasan bagaimana struktur tersebut akan membantu penyelesaian hasil kerja
- Keterkaitan antara usulan struktur dengan renstra dan mandat
- Metodologi

## Dampak Struktur Baru terhadap Organisasi Inti

- Layanan
- SDM Aparatur
- Sarpras
- Pemangku Kepentingan

## Implementasi

- Manfaat Finansial
- Manajemen Risiko
- Tingkatan Implementasi

## Kesimpulan

Terima Kasih